

Министерство промышленности и торговли
Новгородской области

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВГОРОДСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ»
(ГОАУ «ЦИП»)**

П Р И К А З

29.08.2023 № 87

Великий Новгород

Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками в государственном областном автономном учреждении «Новгородский центр развития инноваций и промышленности»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях совершенствования работы по профилактике коррупции в государственном областном автономном учреждении «Новгородский центр развития инноваций и промышленности», (далее ГОАУ «ЦИП»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в государственном областном автономном учреждении «Новгородский центр развития инноваций и промышленности» на 2023 год согласно приложения к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Котовой Р.В. ознакомить под роспись работников ГОАУ «ЦИП» с настоящим приказом.
3. Главному специалисту отдела развития науки и инноваций Галыгиной М.Ю. обеспечить размещение карты коррупционных рисков на официальном сайте учреждения.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.С. Иванов

**Карта коррупционных рисков
государственного областного автономного учреждения
«Новгородский центр развития инноваций и промышленности» на 2023 год**

№ п/п	Наименование функций, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски	Наименование должности	Мероприятия по минимизации и устранению риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	2	3	4	5	6
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя

2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Директор, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу специалистом по кадрам с учетом профессиональной подготовки и соискателя.	Низкая
3.	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных группах интересов информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, ведущий юрист, консультант, руководители структурных подразделений	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противоправных действий коррупции. Разъяснительная работа с лицами о мерах ответственности за	Средняя

				совершение коррупционных правонарушений	Низкая
4.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях</p> <p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов с должностными лицами органов власти при осуществлении трудовых обязанностей</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении</p>	Низкая
5.	<p>Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти</p>	<p>Надлежащее исполнение обязанностей работника при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление представленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение от отказ от исковых</p>	<p>Директор заместитель директора, ведущий юрисконсульт</p>	<p>Разъяснение работнику: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>	Средняя

		требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).		правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа	Низкая
7.	Постановка на учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно-досрочное списание материальных	Главный бухгалтер, материально-ответственные лица	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений. Ознакомление с	Высокая

		<p>средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>		<p>нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>	
8.	<p>Оплата труда, стимулирование труда работников</p>	<p>Оплата рабочего времени в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Оплата труда в соответствии с критериями оценки деятельности.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам.</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии о Положением об оплате труда работников учреждения. Работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Разъяснения ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	Средняя