

Профиль должности – Руководитель проекта с функционалом «Декомпозиция целей»

ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	
Подразделение	Региональный центр компетенций
Подчиняется	Руководителю РЦК
В подчинении	Без прямого подчинения. Роль консультанта (руководит рабочей группой)
Взаимодействует с	В роли консультанта (на предприятии): с Генеральным директором предприятия, Финансовым и HR директорами, проектным офисом и рабочей группой Функционально в ФЦК: Отдел обучения, Отдел планирования и мониторинга, руководители подразделений
Основные задачи	1. Проведение семинаров и консультаций по темам: «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр» 2. Координация действий рабочей группы предприятия в вопросах: – декомпозиции целей предприятий до уровня цехов/участков (дерево целей), распределении зон ответственности; – формировании системы КПЭ и карт КПЭ; – внедрении информационных центров. 3. Анализ текущего состояния производства, выявление резервов повышения производительности труда, оборудования и материалов; повышение эффективности производства в целом 4. Координация действий рабочей группы предприятия по разработке мероприятий по повышению производительности труда и оборудования 5. Практическое обучение рабочей группы навыкам реализации проектов и внедрению инструментов бережливого производства 6. Инициирование открытия новых проектов на предприятиях, их методологическая и практическая поддержка, мониторинг достижения результата 7. Организация и проведение тренингов по инструментам бережливого производства 8. Вовлечение сотрудников предприятий-участников программы в процесс изменений 9. Модерирование встреч по обмену опытом между представителями предприятий Субъекта РФ 10. Выявление лучших практик и тиражирование одобренных ФЦК решений
Критерии оценки деятельности	Выполнение показателей федерального проекта: 1. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий) 2. Прирост производительности труда на предприятиях 3. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты 4. Количество обученных сотрудников предприятий 5. Создание потоков-образцов на предприятиях Дополнительно: Показатели потоков (время протекания процессов, незавершенное производство, выработка)
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ	
Образование	высшее экономическое, инженерно-техническое
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	

Знания	Обязательно: Принципы формирования организационной структуры предприятия, распределения зон ответственности, КПЭ (как строятся, для чего нужны) Основы расчета различных видов себестоимости продукции маржинальной прибыли Производственного/офисного процессов предприятия (на уровне не ниже руководителя подразделения: производственного, сбытового, снабжающего) Основ проектного управления: этапы, роли участников, источники получения информации, оценка результатов проекта Основ и принципов проведения интервью и анкетирования Желательно: Методов и инструментов Бережливого производства: картирование, потери, методика выявления коренных причин; производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа, 5С Технологий обрабатывающей отрасли (хотя бы одной из): черная, цветная металлургия, химическая, нефтехимическая промышленность, машиностроение, металлообработка, легкая промышленность. Методов управления изменениями (внедрения улучшений, управления поведением персонала) Основ и принципов обучения взрослых людей. Техники и принципы ведения переговоров	
Навыки	Обязательно: Формулирование КПЭ, построение Дерева целей, формирование карт КПЭ. Определение «перекосов» в зонах ответственности. Визуальный менеджмент Разработка презентаций в MS Power Point, навыки проведения презентации перед статусной аудиторией от 10 до 150 человек Формирование гипотезы на этапе анализа проблемной ситуации Умение находить решения в рамках конкретного проекта Сбор, структурирование и анализ разнородных данных (интервью, анкетирование и т.д.) Желательно: Картирование, выявление потерь и первопричин их появления, проведение производственного анализа, применение методов решения проблем, стандартизированная работа, реализация системы 5С в офисе и на производстве. Организация командной работы: формирование требований к составу рабочей группы, составление плана перехода от текущей ситуации к целевому состоянию, уметь определять приоритетные задания, мониторинг, оценка и корректировка хода проекта. Модерация групповой работы (мозговой штурм, поиск решения проблем) Коммуникативные навыки (установление и развитие контакта, грамотная речь, активное слушание, донесение информации до собеседника); Владение навыками обучения взрослых (навыки презентации, проведения интерактивного/практического обучения, организация группового взаимодействия обучающихся, мотивация, вовлечение в обсуждение, обратная связь участникам)	
Уровень владения ПО	Power Point , Visio, Excel	Продвинутый пользователь - обязательно
	Word	Продвинутый пользователь - желательно
ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ		
Ориентация на клиента; Коммуникация и влияние; Мотивация других людей; Ответственность за результат		
ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ		

Обязательно: Работа в планово-экономической службе производственной компании от 3-х лет, опыт непосредственного взаимодействия с производственными подразделениями по запуску продукции /оптимизации производственных процессов

Для производителей: опыт непосредственного взаимодействия с планово-экономической службой по запуску продукции/оптимизации производственных процессов

Опыт работы на уровне линейного руководителя не менее 5 лет, руководителя подразделения не менее 3 лет на производственных предприятиях численностью от 500 человек Опыт руководства проектами по улучшению процессов

Желательно: Опыт внедрения бережливого производства Опыт обучения взрослых людей (ведение семинаров, практикумов, тренингов)